

## **PORTARIA Nº 045/93-DG**

Publicada no Diário da Assembleia nº 669

O Dr. LEONARDO FREGONESI JÚNIOR, **Diretor Geral da Assembléia Legislativa do Estado do Tocantins**, no uso de suas atribuições legais, considerando particularmente as disposições dos incisos I, II e IX do art. 66 da Resolução nº 098/93; e ainda,

**Considerando** que foi ultrapassada a fase de adaptação e reconhecimento da atual administração da Casa, urgindo estabelecer-se, em consonância com outras diretrizes em implantação, processo de efetiva atuação das chefias e remodelação do trabalho,

### **R E S O L V E:**

Art. 1º. São macro-objetivos da atual administração da Casa:

- I - Resgatar a identidade do Poder Legislativo Tocantinense;
- II - Restabelecer a legalidade dos atos praticados pela Assembléia;
- III - Implantar os princípios da eficiência, da eficácia e da razoabilidade na Administração da Assembléia;
- IV - Dotar a Casa de recursos humanos suficientes, motivados e capacitados para o desempenho de sua missão;
- V - Desenvolver as gestões necessárias para dotá-la da infra-estrutura e dos recursos materiais correspondentes ao esforço de seus servidores:

§ 1º - Os objetivos são permanentes e nortearão as ações administrativas e as decisões tomadas em todos os níveis da Administração, nessa ordem de prioridades.

§ 2º - A circunstância de extrapolarem o mandato da atual administração não será fator impeditivo ou condicionante dos objetivos fixados a das ações deles decorrentes

Art. 2º. São instituídos o Programa de Informações Gerenciais e o Programa de Previsões e Planejamento Setoriais da Assembléia, como subsídios essenciais à Administração.

Art. 3º. O Programa de Informações Gerenciais consiste num fluxo permanente de dados, a serem continuamente fornecidos pelas chefias, em relatórios periódicos regulares.

§ 1º - Os relatórios serão de dois tipos básicos:

I - Relatórios de Grupo, com informações sobre o clima no trabalho em cada setor, sobre interação e relacionamento interadministrativo, sobre aspectos circunstanciais relacionados com as atividades específicas de cada setor e sobre outras questões importantes no entendimento das chefias, inclusive com opiniões pessoais e particulares.

II - Relatórios Estatísticos, com dados sobre produtividade e tempos de trabalho, atividades desenvolvidas, consumo e recursos materiais, esforços, objetivos e metas quantitativamente exprimíveis, etc.

§ 2º. Os Relatórios de Grupo serão semanais, e os Relatórios Estatísticos serão mensais, obedecerão aos modelos que constituem os anexos I e II desta Portaria, e terão data de entrega fixada em memorando interno da DIREG.

§ 3º. As chefias são pessoalmente responsáveis pela autenticidade e veracidade das informações; as informações de caráter pessoal e as opiniões particulares de cada um, não poderão ser usados contra quem as forneceu nem contra outras chefias nelas mencionadas.

Art. 4º. O Programa de Previsões e Planejamento Setoriais consiste na elaboração de registros sistemáticos de dados oriundos do exame feito com antecedência, das necessidades presumíveis objetiva e tecnicamente, materiais, temporais e humanas, exigíveis para o bom desempenho das atividades setoriais, bem como a elaboração de planos com bases técnicas e objetivos definidos, a serem executados em obediência a cronogramas físicos e financeiros.

§ 1º. As previsões setoriais conterão informações detalhadas sobre materiais de consumo, insumos, investimentos, equipamentos, manutenção, prazos, recursos humanos e atividades especificamente desenvolvidas em cada setor, mensal e anualmente estimadas, para:

- I - Instruir a elaboração do orçamento da Casa, o cronograma físico e financeiro de suas atividades e outras decisões superiores;
- II - Condicionar a atuação do DESUP; do DESEG e de outros órgãos diretamente encarregados dessa parte da Administração na Assembléia.

§ 2º. Os planos setoriais conterão os objetivos de curto, médio e longo prazos, estabelecidos para as chefias; escala de prioridades, estratégias e detalhamento de atividades pretendidas ou projetadas, e exercícios hipotéticos do desenvolvimento do trabalho e das atribuições específicas de cada setor.

§ 3º. As previsões setoriais serão elaboradas em impressos que constituem o Anexo III desta Portaria, e os Planos Setoriais nos impressos que constituem os Anexos IV e V, e terão data de entrega fixada em memorando interno da DIREG.

Art. 5º. Todas as chefias fixarão objetivos próprios e setorizados, condizentes com suas áreas de atuação específica, competências e atribuições, em harmonia com os macro-objetivos da atual Administração da Casa.

§ 1º. Os objetivos eleitos e fixados pelas chefias, nos impressos que constituem o Anexo IV desta Portaria, serão entregues até 26 de outubro, em sua versão inicial.

§ 2º. Por interação com as Diretorias e demais chefias, aqueles objetivos originais poderão ser modificados, adequando-se, em seu nível, às linhas gerais imprimidas à Administração da Assembléia.

Art. 6º. As chefias serão avaliadas e terão seu desempenho aferido, principalmente em face dos objetivos e metas estabelecidos nos termos do artigo anterior, os quais deverão relacionar em todas as reivindicações de serviço que fizerem.

Parágrafo único. Excluídos os Relatórios de Grupo, as demais atividades que integram o Programa de Informações Gerenciais e o Programa de Previsões e Planejamento Setoriais da Assembléia, deverão integrar o Plano de Informatização da Casa, tão breve quanto possível, dispensando os relatórios escritos.

Art. 7º. Os relatórios instituídos nesta Portaria não alteram nem substituem outras rotinas já implantadas na Casa para atender necessidades específicas, como o Relatório Mensal de Custos com Veículo, o Custo Mensal com Transportes, o Relatório Mensal de Xerox, o Controle e o Relatório Analítico de Ligações Telefônicas, nem obstem os modelos em anexo, que as chefias desenvolvam relatórios estatísticos de controle ou analíticos, próprios, adaptados às atividades específicas do setor.

Art. 8º. Todas as Diretorias elaborarão um programa de reuniões no mínimo quinzenais com as chefias que lhes são subordinadas, e mensalmente se fará pelo menos uma reunião com todas as chefias e todas as Diretorias, para análise da Administração da Assembléia, avaliação de resultados, padronização de condutas se discussão de problemas comuns enfrentados.

§ 1º. Qualquer reunião terá duração máxima de uma hora, pauta prefixada inclusive por solicitação com até dois dias de antecedência feita pelos próprios chefes, e síntese final das decisões tomadas.

§ 2º. As Diretorias informarão à DIREG o seu programa de reuniões e requisitarão nele os locais e recursos necessários. A reunião geral será fixada por memorando interno da Diretoria Geral, com pelo menos três dias de antecedência.

Art. 9º. Todos os Diretores se reunirão semanalmente, às segundas-feiras, entre as 9:00 e 10:00 horas, e toda a Diretoria se reunirá com a Presidência da Assembléia às sextas-feiras, em horário compatível com a agenda de seu gabinete, devendo em ambos os casos, todos os Diretores, pautarem os assuntos a serem tratados.

Parágrafo único. Todas as Diretorias deverão estabelecer, mediante entendimento com o Gabinete da Presidência, os dias da semana e os horários fixos, em que despacharão com o Presidente os assuntos que exclusivamente exigirem sua decisão direta ou participação pessoal imprescindível.

Art. 10. Esta Portaria vigora da data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**Gabinete do Diretor Geral da Assembléia Legislativa do Estado do Tocantins**, aos 18 dias do mês de outubro de 1993,

**LEONARDO FREGONESI JÚNIOR**  
Diretor Geral

**ANEXO I - PORTARIA DIREG - Nº 045/93**

Nome \_\_\_\_\_

Cargo \_\_\_\_\_ SIGLA \_\_\_\_\_

Setor \_\_\_\_\_ DIRETORIA (SIGLA) \_\_\_\_\_

Relatório de Grupo nº \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ DIREG em \_\_\_\_/\_\_\_\_: \_\_\_\_\_

---

**INFORMAÇÕES SOBRE O CLIMA NO TRABALHO EM SEU SETOR**

---

1-Meu nível de motivação pessoal no trabalho está  alto  médio  baixo

Fatores que estão contribuindo para esse nível: \_\_\_\_\_

2. A motivação dos servidores na minha área está:  alta  média  baixa

Baseado em que eu fiz essa avaliação: \_\_\_\_\_

3. De maneira geral, o clima entre nosso grupo de trabalho é de: \_\_\_\_\_

---

**INFORMAÇÕES SOBRE INTERAÇÃO E RELACIONAMENTO INTERADMINISTRATIVO**

---

4. Pequenas ou grandes questões que estou resolvendo esta semana, e com quem:

---

---

---

---

---

5. Questões que eu não consigo resolver, parecem insolúveis, e que provavelmente vão acabar na Presidência: \_\_\_\_\_

---

---

---

**INFORMAÇÕES DIRETAMENTE RELACIONADAS COM AS ATIVIDADES DO SETOR**

---

---

6. Progressos feitos durante a semana perante nosso público-alvo e nas atividades-fim do setor:

---

---

---

---

7. Medidas importantes tomadas em relação a algum funcionário: \_\_\_\_\_

---

8. Como estamos perseguindo nossos objetivos e metas: \_\_\_\_\_

---

---

9. Principais problemas que estamos enfrentando: \_\_\_\_\_

---

10. Questões que eu gostaria de conversar com a Diretoria: \_\_\_\_\_

---

11. Questões futuras que estão me preocupando esta semana: \_\_\_\_\_

---

---

12. Precauções que já tomei quando às questões do item anterior: \_\_\_\_\_

---

---

Há comunicação anterior?  sim  não. Pedi reuniões à respeito? \_\_\_\_\_

## OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES

13. Dificuldades que estou enfrentando esta semana com ordens e planos da Diretoria:

Questão: \_\_\_\_\_

Solução: \_\_\_\_\_

Já discutiu-a com a Diretoria? \_\_\_\_\_ Quando? \_\_\_\_\_

OBS: \_\_\_\_\_

14. Itens de interesse, mesmo fora de seu trabalho, que você acha que são importantes para que a Diretoria tenha uma visão global do trabalho em seu grupo, no setor ou na própria Assembléia:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

15. Problemas que eu prevejo que irão dificultar o cumprimento das metas e objetivos traçados, ou que trarão sérias conseqüências para as atividades da Assembléia:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

16. Auto-análise das minhas expectativas para a semana (indique se você precisa conversar com alguém a respeito):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

---

**FIM DO RELATÓRIO**

---

---





















